



UNIVERSITAS AIRLANGGA

Fakultas Ilmu Kesehatan, Kedokteran, dan Ilmu Alam Banyuwangi

PERENCANAAN & PENGEMBANGAN **SUMBER DAYA** **2023**



KATA PENGANTAR

Buku Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya ini dibuat sebagai acuan perencanaan pengembangan Sumber Daya Manusia dan Sarana Prasarana di Fakultas Ilmu Kesehatan, Kedokteran, dan Ilmu Alam Universitas Airlangga Banyuwangi (FIKKIA UNAIR Banyuwangi). Buku ini disusun untuk acuan pengembangan sumber daya di FIKKIA mulai tahun 2023-2028. Ketersediaan sumber daya yang ada sebagai *base line* untuk perencanaan pengembangan ke depan dalam 5 tahun. Sumber daya manusia di FIKKIA, meliputi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di 3 Program Studi di FIKKIA UNAIR Banyuwangi yang sudah ada yaitu Program Studi Kesehatan Masyarakat, Kedokteran Hewan, dan Akuakultur serta 2 Program Studi yang akan dibuka pada tahun 2024 yaitu Program Studi Kedokteran dan Program Studi Pendidikan Profesi Dokter Hewan. Selain sumber daya manusia, juga tercantum perencanaan sarana dan prasarana pendukung.

Terima kasih kepada semua pihak atas bantuan dan kontribusi dalam penyusunan buku ini. Semoga buku ini menjadi panduan manajemen dalam meningkatkan kualitas institusi FIKKIA UNAIR Banyuwangi.

**Tim Sumber Daya FIKKIA
UNAIR Banyuwangi**

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GAMBAR	3
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	4
I. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat	4
II. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Kedokteran Hewan dan PPDH	5
III. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Akuakultur	6
IV. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Kedokteran	7
V. Perencanaan Sumber Daya Tenaga Kependidikan	12
PENGEMBANGAN SARANA PRASARANA	15
Desain perencanaan prasarana Gedung di kampus Mojo dapat dilihat pada Gambar:	15
Desain perencanaan pengembangan prasarana Gedung di Kampus Kedayunan :	17

DAFTAR TABEL

Table 1 Bidang Keahlian Dosen S1 Kesehatan Masyarakat	4
Table 2 Jabatan Fungsional Dosen S1 Kesehatan Masyarakat	5
Table 3 Bidang Keahlian Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH	5
Table 4 Jabatan Fungsional Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH	6
Table 5 Bidang Keahlian Dosen S1 Akuakultur	6
Table 6 Jabatan Fungsional Dosen S1 Akuakultur	7
Table 7 Bidang Keahlian Dosen S1 Kedokteran	7
Table 8 Jabatan Fungsional Dosen S1 Kedokteran	8
Table 9 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Kesehatan Masyarakat	9
Table 10 Perencanaan Studi Dosen S1 Kesehatan Masyarakat	9
Table 11 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH	10
Table 12 Perencanaan Studi Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH	10
Table 13 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Akuakultur	10
Table 14 Perencanaan Studi Dosen S1 Akuakultur	10
Table 15 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Kedokteran	11
Table 16 Perencanaan Studi Dosen S1 Kedokteran	11
Table 17 Bidang Keahlian Tenaga Kependidikan	12
Table 18 Status Kepegawaian Tenaga Kependidikan	13
Table 19 Jenjang Pendidikan Tenaga Kependidikan	13
Table 20 Perencanaan Studi Tenaga Kependidikan	14
Table 21 Estimasi Anggaran Biaya Rencana Gedung di Kampus Mojo	16

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Desain Rencana Gedung di Kampus Mojo FIKKIA UNAIR	15
Gambar 2 Desain Rencana Gedung Baru di Kampus Mojo FIKKIA UNAIR	16
Gambar 3 Jalan Tembus Kecamatan Kabat Menuju Kampus Kedayunan FIKKIA UNAIR	17
Gambar 4 Desain Rencana Gedung di Kampus Kedayunan FIKKIA UNAIR	17

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Bidang sumber daya manusia untuk berjalannya proses bisnis suatu institusi merupakan hal yang utama disamping bidang lain yang saling integrasi. Pengembangan institusi tidak akan terlepas dari perencanaan SDM, tanpa adanya perencanaan sumber daya manusia yang baik, sebuah organisasi tidak akan bisa bertahan, berkembang, dan maju di masa depan termasuk Fakultas Ilmu Kesehatan, Kedokteran dan Ilmu Alam.

Sebelum menjadi Sekolah Ilmu Kesehatan dan Ilmu Alam (SIKIA) pada tahun 2022 dan Fakultas Ilmu Kesehatan, Kedokteran dan Ilmu Alam Universitas Airlangga Banyuwangi (FIKKIA UNAIR Banyuwangi) pada tahun 2023, kebijakan pengembangan SDM mengikuti Fakultas induk masing-masing. Keterbatasan jarak dan koordinasi pada saat itu, Pendidikan Di luar Domisili (PDD) yang berubah menjadi PSDKU tidak bisa berkembang dengan baik, seperti Fakultas yang ada di Surabaya. Setelah PSDKU berubah menjadi SIKIA dan menjadi FIKKIA UNAIR Banyuwangi, pengembangan Sumber Daya Manusia yang meliputi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dilakukan secara simultan dengan perkembangan jumlah Program Studi dan jumlah mahasiswa yang diterima pertahun penerimaan.

FIKKIA UNAIR Banyuwangi pada tahun 2022 mempunyai jumlah tenaga pendidik 26 dosen dan 26 tenaga kependidikan. Ketersediaan dosen yang terbatas dengan rincian Program studi Kesehatan Masyarakat sejumlah 8 dosen, Program studi Kedokteran Hewan sejumlah 10 orang dan Program studi Akuakultur 8 dosen. Sebagian besar dosen berstatus sebagai dosen muda yang baru diangkat pada tahun 2014 dengan Pendidikan S2. Rasio dosen dengan mahasiswa yang tinggi (di atas 1:23) untuk beberapa program studi di bidang Kesehatan dan ratio dosen dan tenaga kependidikan masih 1:1 sehingga perlu keseimbangan kedua SDM tersebut. Efisiensi dan efektifitas pekerjaan tidak hanya dipengaruhi jenis pekerjaan tetapi faktor jumlah dan luasan cakupan pekerjaan di beberapa lokasi, karena FIKKIA UNAIR Banyuwangi mempunyai 3 kampus fungsional yaitu Kampus Sobo, Giri dan Mojo yang lokasinya berbeda. Pada akhir tahun 2023 dan awal tahun 2024 akan ada penambahan program studi baru yaitu Program Studi S1 Kedokteran dan Program Studi Pendidikan Profesi Kedokteran Hewan (PPDH). Mulai tahun 2023 ada penambahan di beberapa program studi termasuk persiapan pendirian 2 program studi baru tersebut. Jumlah total dosen pada tahun 2023 sebanyak 59 dosen. Penambahan dosen akan berjalan seiring waktu untuk pemenuhan jumlah dosen ideal sehingga proses pembelajaran dapat berjalan dengan baik. Diharapkan pada tahun 2028 jumlah dosen menjadi 188 dosen. Daftar dosen mulai tahun 2022-2028, masing-masing program studi dan pengembangannya dapat dilihat pada tabel perencanaan.

I. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat

Table 1 Bidang Keahlian Dosen S1 Kesehatan Masyarakat

No.	Bidang Keahlian Dosen	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	0	0	1	1	2	2	3
2	Kesehatan Lingkungan	0	0	1	1	2	2	3
3	Administrasi dan Kebijakan Kesehatan	2	2	2	2	3	3	3
4	Epidemiologi	1	1	1	2	2	3	3

5	Gizi Masyarakat	1	1	1	2	2	3	3
6	Kesehatan Reproduksi	2	1	1	2	2	3	3
7	Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku	2	2	2	2	3	3	3
8	Biostatistika	0	0	1	1	2	2	3
	Jumlah	8	7	10	13	18	21	24

Table 2 Jabatan Fungsional Dosen S1 Kesehatan Masyarakat

No.	Jabatan Fungsional	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Tanpa Jabatan Fungsional	0	0	3	3	5	3	3
2	Asisten Ahli	5	0	0	3	6	8	8
3	Lektor	2	6	6	6	0	3	6
4	Lektor Kepala	1	1	1	0	6	6	6
5	Guru Besar	0	0	0	1	1	1	1
	Jumlah	8	7	10	13	18	21	24

II. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Kedokteran Hewan dan PPDH

Table 3 Bidang Keahlian Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH

No	Bidang Keahlian Dosen	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Anatomi	1	1	2	3	3	3	4
2	Peternakan	1	1	3	3	3	4	4
3	Parasitologi	1	2	2	3	4	4	5
4	Reproduksi	1	2	2	3	4	4	6
5	Mikrobiologi	1	2	2	3	4	5	5
6	Patologi	1	1	2	3	4	4	5
7	Kesehatan masyarakat veteriner	1	1	2	3	4	6	7
8	Ilmu klinik	2	2	2	4	6	8	10

9	Kedokteran dasar veteriner	1	1	2	3	4	4	6
	Jumlah	10	13	19	28	36	42	52

Table 4 Jabatan Fungsional Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH

No	Jabatan Fungsional	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Tanpa Jabatan Fungsional	0	0	6	9	8	6	10
2	Asisten Ahli	3	3	0	6	15	8	6
3	Lektor	7	7	3	3	0	6	15
4	Lektor Kepala	0	2	9	9	12	21	20
5	Guru Besar	0	1	1	1	1	1	1
	Jumlah	10	13	19	28	36	42	52

III. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Akuakultur**Table 5 Bidang Keahlian Dosen S1 Akuakultur**

No	Bidang Keahlian Dosen	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Nutrisi Akuakultur	1	1	2	3	4	5	5
2	Manajemen Kesehatan Akuakultur	2	3	3	4	5	7	7
3	Reproduksi dan Genetika Akuakultur	1	2	3	4	5	5	6
4	Sistem dan Teknologi Akuakultur	2	2	2	3	3	4	5
5	Manajemen Lingkungan Akuakultur	2	2	2	3	3	4	5
	Jumlah	8	10	12	17	20	25	28

Table 6 Jabatan Fungsional Dosen S1 Akuakultur

No	Jabatan Fungsional	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Tanpa Jabatan Fungsional	0	2	2	5	3	5	3
2	Asisten Ahli	5	1	3	4	7	8	8
3	Lektor	3	7	6	1	3	4	6
4	Lektor Kepala	0	0	1	7	7	8	11
5	Guru Besar	0	0	0	0	0	0	0
	Jumlah	8	10	12	17	20	25	28

IV. Perencanaan Sumber Daya Manusia Program Studi S1 Kedokteran

Table 7 Bidang Keahlian Dosen S1 Kedokteran

No	Bidang Keahlian Dosen	Baseline 2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Pendidikan Kedokteran	1	1	2	2	3	3
2	Farmakologi	1	1	2	2	3	3
3	Biologi Sel dan Molekuler	1	1	2	2	3	3
4	Histologi	1	1	2	2	3	3
5	Biokimia	1	1	2	2	3	3
6	Parasitologi	1	1	2	2	3	3
7	Ilmu Humaniora	1	1	2	2	3	3
8	Anatomi	1	1	2	2	3	3
9	Mikrobiologi	1	1	2	2	3	3
10	Fisiologi	1	1	2	2	3	3
11	IKM-KP	2	2	2	2	3	3
12	Kedokteran Forensik dan Medikolegal	1	1	2	2	3	3
13	Ilmu Kedokteran Jiwa	1	1	2	2	3	3

14	Patologi Anatomi	1	1	2	2	3	3
15	Patologi Klinik	1	1	2	2	2	3
16	Bedah Urologi	1	1	2	2	2	3
17	Ilmu THT	1	1	2	2	2	3
18	Ilmu Jantung dan Pembuluh Darah	1	1	2	2	2	3
19	Ilmu Penyakit Syaraf	1	1	2	2	2	3
20	Ilmu Kesehatan Kulit Kelamin	1	1	2	2	2	3
21	Ilmu Anestesi	1	1	2	2	2	3
22	Ilmu Kesehatan Anak	1	1	2	2	2	3
23	Radiologi	1	1	2	2	2	3
24	Ilmu Bedah	1	1	2	2	2	3
25	Bedah Ortopedi	1	1	2	2	2	3
26	Ilmu Kesehatan Mata	1	1	2	2	2	3
27	Ilmu Penyakit Dalam	1	1	2	2	2	3
28	Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan	1	1	2	2	2	3
TOTAL		29	29	56	56	72	84

Table 8 Jabatan Fungsional Dosen S1 Kedokteran

No	Jabatan Fungsional	Baseline 2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Tanpa Jabatan Fungsional	14	14	27	0	14	14
2	Asisten Ahli	11	11	14	41	27	14
3	Lektor	4	4	11	11	16	41
4	Lektor Kepala	0	0	4	4	15	15
5	Guru Besar	0	0	0	0	0	0
	Jumlah	29	29	56	56	72	84

Disamping jumlah dosen yang harus dipenuhi, peningkatan kualitas dosen sangat penting sehingga Visi dan Misi Fakultas dapat tercapai. Peningkatan kualitas selain kesiapan pengetahuan dan ketrampilan pedagogik juga peningkatan kompetensi lain untuk jenjang karir dosen dan institusi. Beberapa pelatihan untuk peningkatan sumber daya antara lain:

1. Pelatihan PEKERTI dan Applied Approach (AA) untuk semua dosen baru
2. Pelatihan sebagai instruktur PBL (khusus Program Studi Kedokteran)
3. Pelatihan penguji OSCE (khusus Program Studi Kedokteran)
4. Penguatan berbahasa Inggris
5. Pelatihan program aplikasi pendukung pembelajaran (Microsoft Word, Power Point, dll)
6. Pelatihan penulisan artikel untuk publikasi, dan buku ajar/text.
7. Pelatihan Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI)
8. Public speaking
9. Workshop di bidang keilmuan
10. Dan lain-lain

Kualitas dosen sangat mempengaruhi kualitas pembelajaran sehingga pengembangan profesional dosen menjadi pilar utama bagi peningkatan kualitas tersebut. FIKKIA UNAIR Banyuwangi melakukan upaya untuk meningkatkan profesionalisme dosen, baik melalui program degree training seperti pendidikan doktoral, dan juga program non-degree training seperti program sertifikasi kompetensi dosen. Untuk peningkatan jenjang pendidikan dosen, perencanaan studi dosen sangat diperlukan, sehingga proses bisnis Pendidikan (PBM) tetap berjalan dengan baik. Data perencanaan studi beberapa program studi yang sudah ada dapat dilihat pada Tabel.

1. S1 Kesehatan Masyarakat

Table 9 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Kesehatan Masyarakat

No.	Pendidikan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	S2	6	5	8	11	15	17	19
2	S3	2	2	2	2	3	4	5
	Jumlah	8	7	10	13	18	21	24

Table 10 Perencanaan Studi Dosen S1 Kesehatan Masyarakat

No.	Kegiatan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Studi Lanjut (S3)	0	1	2	3	2	1	1
	Jumlah	0	1	2	3	2	1	1

2. S1 Kedokteran Hewan dan PPDH

Table 11 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH

No	Pendidikan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	S2	10	10	16	25	33	36	46
2	S3	0	3	3	3	3	6	6
	Jumlah	10	13	19	28	36	42	52

Table 12 Perencanaan Studi Dosen S1 Kedokteran Hewan dan PPDH

No	Kegiatan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Studi Lanjut (S3)	0	1	3	5	6	5
	Jumlah	0	1	3	5	6	5

3. S1 Akuakultur

Table 13 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Akuakultur

No	Pendidikan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	S2	8	10	11	15	18	21	22
2	S3	0	0	1	2	2	4	6
	Jumlah	8	10	12	17	20	25	28

Table 14 Perencanaan Studi Dosen S1 Akuakultur

No	Kegiatan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Studi Lanjut (S3)	2	2	3	4	5	3	3
	Jumlah	2	2	3	4	5	3	3

4. S1 Kedokteran

Table 15 Jenjang Pendidikan Dosen S1 Kedokteran

No	Pendidikan	Baseline 2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	S2	27	27	54	54	70	86
2	S3	2	2	2	2	2	2
	Jumlah	29	29	56	56	72	84

Table 16 Perencanaan Studi Dosen S1 Kedokteran

No	Kegiatan	Baseline 2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Studi Lanjut (S3)	0	0	0	0	13	27
	Jumlah	0	0	0	0	13	27

V. Perencanaan Sumber Daya Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan adalah supporting dalam bisnis pendidikan. Peningkatan kuantitas dan kualitas diperlukan untuk mendukung ketercapaian target institusi dalam jangka panjang. Pada tahun 2022, jumlah tenaga kependidikan FIKKIA UNAIR Banyuwangi 26 orang, yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS), Pegawai Tetap (PT) dan Pegawai Tidak Tetap (PTT) dan akan bertambah sesuai dengan kebutuhan bisnis Pendidikan di FIKKIA UNAIR Banyuwangi. Diharapkan pada tahun 2028 jumlah tenaga kependidikan sejumlah 94 orang sehingga rasio dosen (tenaga pendidik) dan tenaga kependidikan 3:2.

Jenjang karir dan kesejahteraan tenaga kependidikan tergantung antara lain dari status kepegawaian. Di FIKKIA UNAIR Banyuwangi sekitar 69 persen status kepegawaian adalah Pegawai Tidak Tetap, selebihnya PNS dan Pegawai Tetap. Kondisi ini tidak sehat, karena pekerjaan di posisi penting dan strategis tidak semua diisi oleh pegawai yang berstatus PNS atau Pegawai Tetap. Perencanaan peningkatan status kepegawaian sangat penting untuk keberlangsungan institusi. Penambahan bertahap status kepegawaian yang bersifat tetap juga disesuaikan anggaran yang tersedia dengan meningkatkan efisiensi dan efektivitas pegawai yang ada. Daftar rencana pengembangan tenaga kependidikan dapat dilihat pada Tabel:

Table 17 Bidang Keahlian Tenaga Kependidikan

No	Bidang Keahlian	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Pengelola Layanan Akademik	7	8	10	10	11	11	11
2	Pengadministrasi Perpustakaan	1	2	3	3	3	3	3
3	Pengelola Laboratorium	2	7	12	15	17	18	18
4	Pengelola Kemahasiswaan dan Alumni	2	2	3	3	3	4	4
5	Bendahara	1	1	3	3	3	3	3
6	Pengadministrasi Keuangan	1	2	3	3	3	3	3
7	Pengelola Kepegawaian	1	1	3	3	3	4	4
8	Sekretaris	1	1	1	1	1	1	1
9	Pengadministrasi SarPras	2	2	3	3	4	4	4
10	Teknisi SarPras Pendidikan	0	1	2	2	3	3	3
11	Pengemudi	1	2	4	4	4	4	4
12	Teknisi Jaringan TIK Pendidikan	1	1	2	2	2	2	2

13	Pranata Kearsipan	0	1	1	1	1	2	2
14	Petugas Keamanan	0	4	9	9	12	12	12
15	Teknisi Produksi Multimedia dan Web	1	2	2	2	3	3	3
16	Pramu Taman	3	4	9	9	12	12	12
17	Pengelola Rumah Tangga	1	1	2	2	2	2	2
18	Pramu Bakti	1	3	4	4	5	6	6
	Jumlah	26	45	76	79	92	97	97

Table 18 Status Kepegawaian Tenaga Kependidikan

No	Status Kepegawaian	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	PNS	2	2	5	5	8	9	9
2	Pegawai Tetap	4	8	20	39	46	51	59
3	Pegawai Tidak Tetap	20	35	51	35	38	37	29
	Jumlah	26	45	76	79	92	97	97

Table 19 Jenjang Pendidikan Tenaga Kependidikan

No	Pendidikan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	S3	0	0	0	0	0	1	1
2	S2	2	2	2	2	2	2	2
3	S1	13	17	28	29	34	35	35
4	D1-D3	0	5	18	20	26	28	28
5	SMA / setara	11	21	28	28	30	31	31
	Jumlah	26	45	76	79	92	97	97

Table 20 Perencanaan Studi Tenaga Kependidikan

No	Kegiatan	Baseline 2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Studi Lanjut (S1)	3	1	2	1	1	1
2	Studi Lanjut (D3)	0	1	1	1	1	1
	Jumlah	3	2	3	2	2	2

Penguatan kapasitas tenaga kependidikan dilakukan untuk mencapai tujuan FIKKIA, selain penambahan jumlah. Penguatan kompetensi diberikan disesuaikan kebutuhan tenaga kependidikan sesuai dengan tupoksinya. Penguatan-penguatan untuk peningkatan kompetensi antara lain:

1. Peningkatan jenjang Pendidikan, sesuai dengan kebutuhan
2. Pelayanan prima
3. Peningkatan kemampuan dalam berbahasa internasional (Inggris)
4. Peningkatan kompetensi khusus pengelolaan barang dan jasa, penggunaan program aplikasi computer,
5. Dan lain-lain.

PENGEMBANGAN SARANA PRASARANA

Fakultas Ilmu Kesehatan, Kesehatan dan Ilmu Alam dalam proses bisnis Pendidikan menempati 3 lokasi gedung yang berbeda yaitu Kampus Sobo, Kampus Giri dan Kampus Mojo. Kampus Sobo untuk pembelajaran Program studi Kesehatan Masyarakat, Kampus Giri untuk program studi kedokteran hewan dan Akuakultur dan Kampus Mojo untuk program studi Kedokteran. Ketiga lokasi kampus tersebut dilengkapi dengan ruang kelas, laboratorium dan fasilitas yang lain. Untuk efisiensi penggunaan laboratorium mengacu konsep terpadu, sehingga semua laboratorium yang ada di ketiga lokasi pembelajaran bisa digunakan oleh semua program studi sesuai dengan peruntukannya.

Pengembangan ke depan selain pemenuhan kebutuhan sarana seperti peralatan laboratorium dan sarana lain, diperlukan pengembangan prasarana yang sudah ada, mengingat kampus Sobo dan Giri kepemilikannya bukan milik sendiri, tetapi hak pakai. Dalam 1-2 tahun ke depan pada tahun 2024-2025 direncanakan akan dibangun Gedung 10 lantai sebagai pengembangan kampus Mojo. Gedung tersebut akan digunakan untuk semua Program studi (Kedokteran, Kedokteran Hewan, Kesehatan Masyarakat dan Akuakultur). Pembelajaran yang terpusat dalam lokasi yang sama akan meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam proses bisnis pembejaraan. Selain Pembangunan Gedung Mojo, dalam 5 tahun ke depan juga akan di bangun Gedung di Kedayunan yang sekarang masih dalam proses pembebasan tanah. Keperluan Pembangunan Gedung yang lain adalah Rumah Sakit Pendidikan dan Rumah Sakit Hewan Pendidikan serta wahana pembelajaran yang lain seperti Teaching Farm hewan dan Teaching Farm Ikan.

Desain perencanaan prasarana Gedung di kampus Mojo dapat dilihat pada Gambar:



Gambar 1 Desain Rencana Gedung di Kampus Mojo FIKKIA UNAIR



Gambar 2 Desain Rencana Gedung Baru di Kampus Mojo FIKKIA UNAIR

Table 21 Estimasi Anggaran Biaya Rencana Gedung di Kampus Mojo

NAMA	JUMLAH LANTAI	LUAS LANTAI	TOTAL LUAS	HARGA / M2 (Rp.)	BIAYA (Rp.)
GEDUNG 10 LANTAI FIKKIA	10 Lantai	970	9.700	8.000.000,-	77.600.000.000,-
PENINGKATAN MUTU				20%	15.520.000.000,-
SARANA & PRASARANA				20%	15.520.000.000,-
				TOTAL FISIK	108.640.000.000,-
TERBILANG : SERATUS DELAPAN MILIAR ENAM RATUS EMPAT PULUH JUTA RUPIAH					

